

KẾ HOẠCH

**Triển khai thực hiện Kế hoạch số 61-KH/TU ngày 30/6/2026
của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU
của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tập trung lãnh đạo
nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở giai đoạn 2025 - 2030**

Thực hiện Kế hoạch số 61-KH/TU ngày 30/6/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tập trung lãnh đạo nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở giai đoạn 2025 - 2030 (sau đây viết tắt là Kế hoạch số 61-KH/TU); UBND tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Kế hoạch số 61-KH/TU ngày 30/6/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức quán triệt sâu sắc Nghị quyết số 06-NQ/TU ngày 25/5/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh và Kế hoạch số 61-KH/TU đến toàn thể cán bộ, công chức thuộc các sở, ban, ngành cấp tỉnh và UBND các xã, phường nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm, quyết tâm chính trị, tinh thần tự giác, gương mẫu của đội ngũ cán bộ, công chức, nhất là người đứng đầu, lãnh đạo cơ quan, đơn vị trong thực hiện Kế hoạch số 61-KH/TU và Kế hoạch này, tạo bước chuyển biến rõ rệt, hiệu quả, thực chất trong công tác nâng cao chất lượng cán bộ, công chức cấp xã giai đoạn 2025 - 2030.

2. Việc phổ biến, quán triệt và triển khai thực hiện Kế hoạch số 61-KH/TU phải được tiến hành nghiêm túc, thực chất, hiệu quả, bảo đảm thực hiện đầy đủ các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

3. Xác định rõ các nhiệm vụ cụ thể, có trọng tâm, trọng điểm và trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện Kế hoạch số 61-KH/TU. Trong tổ chức thực hiện phải bảo đảm sự liên thông, đồng bộ, gắn với thực hiện các nghị quyết, chỉ thị, quy chế, quy định, kết luận của Trung ương, Tỉnh ủy và UBND tỉnh; đồng thời, xác định rõ cơ quan chủ trì, cơ quan phối hợp, thời gian thực hiện, gắn trách nhiệm của người đứng đầu với kết quả thực hiện; tăng cường đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã có phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; đủ về số lượng, có chất lượng và cơ cấu phù hợp, đủ

sức lãnh đạo tổ chức thực hiện vận hành chính quyền địa phương hai cấp và nhiệm vụ chính trị tại cơ sở; bảo đảm sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ, thực hiện thắng lợi mục tiêu phấn đấu đến năm 2030, Thanh Hóa trong nhóm các tỉnh dẫn đầu cả nước, đến năm 2045 trở thành tỉnh giàu đẹp, văn minh, hạnh phúc.

2. Mục tiêu cụ thể

a) Tiếp tục hoàn thiện, chuẩn hóa, đồng bộ các quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã; đẩy mạnh chuyển đổi số, xây dựng cơ sở dữ liệu cán bộ.

b) Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã đáp ứng tiêu chuẩn, tiêu chí chức danh, yêu cầu của vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định.

c) Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã chuyên nghiệp, có chất lượng cao, có số lượng, cơ cấu hợp lý ngang tầm nhiệm vụ trong tình hình mới, cụ thể:

- Thực sự tiêu biểu về chính trị, tư tưởng, phẩm chất, năng lực và uy tín, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì sự phát triển của tỉnh.

- Tại những địa bàn có đồng bào dân tộc thiểu số, phải có cán bộ lãnh đạo là người dân tộc thiểu số phù hợp với cơ cấu dân cư; 100% cán bộ, công chức cấp xã có trình độ đại học và được chuẩn hóa về lý luận chính trị; 100% cán bộ lãnh đạo cấp xã được bồi dưỡng, tập huấn về quản lý nhà nước, chuyên môn, nghiệp vụ và chuyển đổi số.

- Từng bước nâng tỷ lệ cán bộ, công chức cấp xã có trình độ đại học trở lên thuộc các lĩnh vực khoa học - công nghệ, công nghệ thông tin, quản lý dữ liệu và chuyển đổi số, phấn đấu đến năm 2030 đạt khoảng 5 - 10% tổng số cán bộ, công chức cấp xã có trình độ đại học về khoa học và công nghệ.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tiếp tục triển khai thực hiện hiệu quả Kế hoạch số 187/KH-UBND ngày 08/6/2026 của Chủ tịch UBND tỉnh về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã đáp ứng yêu cầu của tình hình mới

a) Nội dung: (1) Tiếp tục quán triệt, tổ chức thực hiện đầy đủ, đồng bộ các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp đã được xác định tại Kế hoạch số 187/KH-UBND; (2) Thường xuyên rà soát, đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã; xác định rõ những hạn chế, bất cập về số lượng, cơ cấu, trình độ, năng lực, kỹ năng và kinh nghiệm công tác để có giải pháp đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng phù hợp.

b) Đơn vị chủ trì: Sở Nội vụ.

c) Đơn vị phối hợp: Các sở, ban, ngành cấp tỉnh; UBND các xã, phường.

d) Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

2. Rà soát, hoàn thiện các quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức và mối quan hệ công tác

a) Nội dung: Tổ chức rà soát chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức, quy chế làm việc và mối quan hệ công tác của các cơ quan, đơn vị, tổ chức trực thuộc; kịp thời đề xuất cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới các quy định có liên quan, bảo đảm phù hợp với yêu cầu tiếp tục sắp xếp, kiện toàn, tinh gọn tổ chức bộ máy bên trong và nâng cao hiệu quả vận hành mô hình chính quyền địa phương hai cấp.

b) Đơn vị chủ trì: Các sở, ban, ngành cấp tỉnh; UBND các xã, phường.

c) Đơn vị phối hợp: Sở Nội vụ.

d) Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

3. Tiếp tục triển khai thực hiện hiệu quả Kế hoạch số 89/KH-UBND ngày 30/3/2026 của UBND tỉnh về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Thanh Hóa giai đoạn 2026 - 2030 và Kế hoạch số 163/KH-UBND ngày 26/5/2026 của UBND tỉnh về điều chỉnh, bổ sung Kế hoạch số 89/KH-UBND ngày 30/3/2026 của UBND tỉnh

a) Nội dung: (1) Tiếp tục quán triệt, tổ chức thực hiện đầy đủ, đồng bộ các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp đã được xác định tại Kế hoạch số 89/KH-UBND và Kế hoạch số 163/KH-UBND của UBND tỉnh; (2) Thường xuyên rà soát, nghiên cứu, đề xuất các giải pháp thu hút cán bộ trẻ, cán bộ có trình độ cao, cán bộ có chuyên môn đặc thù trong các lĩnh vực khoa học và công nghệ, công nghệ thông tin, quản lý dữ liệu, chuyển đổi số, xây dựng, tài nguyên và môi trường, tài chính và các lĩnh vực thiết yếu khác về công tác tại cơ sở.

b) Đơn vị chủ trì: Sở Nội vụ.

c) Đơn vị phối hợp: Sở Khoa học và Công nghệ; các sở, ban, ngành cấp tỉnh; UBND các xã, phường.

d) Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

4. Nghiên cứu, xây dựng chính sách hỗ trợ nhà ở công vụ đối với cán bộ, công chức cấp xã

a) Nội dung: Rà soát nhu cầu thực tế, nghiên cứu, đề xuất cơ chế, chính sách hỗ trợ về nhà ở công vụ đối với cán bộ, công chức cấp xã, nhất là cán bộ, công chức công tác tại địa bàn vùng sâu, vùng xa, miền núi, biên giới, vùng đồng bào dân tộc thiểu số và địa bàn có điều kiện kinh tế - xã hội khó khăn.

b) Đơn vị chủ trì: Sở Nội vụ.

c) Đơn vị phối hợp: Sở Tài chính; các sở, ban, ngành cấp tỉnh; UBND các xã, phường.

d) Thời gian thực hiện: Hoàn thành trong quý III năm 2026.

5. Tổ chức bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ và kỹ năng chuyển đổi số cho đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã

a) Nội dung: (1) Căn cứ chức năng quản lý nhà nước và nhu cầu thực tiễn, tổ chức các lớp bồi dưỡng, tập huấn chuyên sâu về chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng quản lý, điều hành, kỹ năng thực thi công vụ, kỹ năng tiếp công dân, giải quyết thủ tục hành chính và xử lý các tình huống phát sinh tại cơ sở; (2) Tăng cường bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng về chuyển đổi số, khai thác dữ liệu, sử dụng các nền tảng số, hệ thống thông tin dùng chung, bảo đảm an toàn thông tin và ứng dụng công nghệ trong thực thi công vụ; (3) Đổi mới nội dung, chương trình, phương pháp bồi dưỡng theo hướng thiết thực, dễ tiếp cận, gắn lý luận với thực tiễn; chú trọng trao đổi, hướng dẫn xử lý các vụ việc, tình huống cụ thể phát sinh trong quá trình thực hiện nhiệm vụ tại cơ sở.

b) Đơn vị chủ trì: Các sở, ban, ngành cấp tỉnh; UBND các xã, phường.

c) Đơn vị phối hợp: Sở Nội vụ.

d) Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nội vụ

a) Chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành có liên quan và UBND các xã, phường theo dõi, đôn đốc và tổ chức triển khai thực hiện các nội dung, nhiệm vụ và giải pháp của Kế hoạch theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

b) Chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành cấp tỉnh xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ, công chức cấp xã hằng năm, giai đoạn theo vị trí việc làm; phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức các lớp bồi dưỡng, tập huấn chuyên đề, bảo đảm thiết thực, hiệu quả.

c) Định kỳ tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh kết quả thực hiện; kịp thời tham mưu xử lý khó khăn, vướng mắc phát sinh.

2. Sở Khoa học và Công nghệ

a) Hướng dẫn, hỗ trợ UBND các xã, phường khai thác, sử dụng hiệu quả các nền tảng số, hệ thống thông tin dùng chung của tỉnh; tổ chức bồi dưỡng, tập huấn về kỹ năng số, khai thác dữ liệu, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số và sử dụng các hệ thống thông tin trong thực thi công vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã.

b) Phối hợp với Sở Nội vụ nghiên cứu, đề xuất giải pháp thu hút, bố trí, sử dụng nhân lực có trình độ chuyên môn về khoa học và công nghệ, công nghệ thông tin, dữ liệu và chuyển đổi số tại cấp xã.

3. Sở Tài chính

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch theo quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước. Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, địa phương lập, quản lý, sử dụng, thanh toán và quyết toán kinh phí thực hiện Kế hoạch, bảo đảm đúng quy định, tiết kiệm, hiệu quả.

4. Các sở, ban, ngành cấp tỉnh

a) Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, chủ động xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và hướng dẫn nghiệp vụ chuyên ngành cho cán bộ, công chức cấp xã.

b) Thường xuyên hướng dẫn, kiểm tra, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho cấp xã trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, nhất là các lĩnh vực chuyên môn sâu và những lĩnh vực phát sinh nhiều hồ sơ, kiến nghị của người dân, doanh nghiệp.

5. UBND các xã, phường

a) Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc Kế hoạch này đến toàn thể cán bộ, công chức thuộc phạm vi quản lý.

b) Rà soát, đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức; xác định nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng theo từng chức danh, vị trí việc làm, lĩnh vực công tác; chủ động đề xuất với cơ quan có thẩm quyền các giải pháp bố trí, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức.

c) Tạo điều kiện để cán bộ, công chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn theo kế hoạch; bảo đảm việc học tập không làm gián đoạn hoạt động của cơ quan, đơn vị và việc phục vụ người dân, doanh nghiệp. Phối hợp với các cơ quan, đơn vị và cơ sở đào tạo theo dõi, quản lý, đánh giá chất lượng và kết quả học tập, bồi dưỡng; gắn kết quả đào tạo, bồi dưỡng với đánh giá, xếp loại, bố trí, sử dụng và thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức.

Căn cứ Kế hoạch này, các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc triển khai thực hiện. Định kỳ hằng năm (trước ngày 01/12) hoặc đột xuất, báo cáo UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) kết quả triển khai thực hiện theo quy định. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc hoặc cần điều chỉnh, bổ sung Kế hoạch cho phù hợp với tình hình thực tiễn, các cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời phản ánh về Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (để b/c);
- Thường trực HĐND tỉnh (để b/c);
- Ban Thường vụ Đảng ủy UBND tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Các sở, ban, ngành cấp tỉnh;
- Đảng ủy, UBND các xã, phường;
- Lưu: VT, THĐT, HCTC, VHXX.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Mai Xuân Liêm