

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
TỈNH THANH HÓA**

Số: /UBND-THKH

V/v chấp thuận Kế hoạch tuyển  
dụng viên chức ngành Giáo dục  
và Đào tạo thị xã Bỉm Sơn.

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Thanh Hoá, ngày tháng năm 2023

Kính gửi:

- Sở Nội vụ;
- Ủy ban nhân dân thị xã Bỉm Sơn.

Ủy ban nhân dân tỉnh nhận được Tờ trình số 476/TTr-SNV ngày 10/7/2023 của Sở Nội vụ về việc đề nghị chấp thuận Kế hoạch tuyển dụng viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo thị xã Bỉm Sơn; Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh có ý kiến như sau:

I. Đồng ý với đề xuất của Sở Nội vụ tại Tờ trình số 476/TTr-SNV ngày 10/7/2023; giao Ủy ban nhân dân thị xã Bỉm Sơn căn cứ các quy định của pháp luật hiện hành, thực hiện việc tuyển dụng viên chức đảm bảo theo đúng trình tự, thủ tục quy định với các nội dung sau:

1. Tuyển dụng viên chức:

1.1. Số lượng tuyển dụng: 38 người

1.2. Vị trí việc làm/chức danh nghề nghiệp cần tuyển dụng:

a) Giáo viên mầm non hạng III (V.07.02.26): 09 người

b) Giáo viên tiểu học hạng III (V.07.03.29): 25 người, trong đó:

- Giáo viên Văn hóa: 22 người

- Giáo viên Tiếng Anh: 02 người

- Giáo viên Tin học: 01 người

c) Giáo viên trung học cơ sở hạng III (V.07.04.32): 02 người, trong đó:

- Giáo viên Vật lý: 01 người

- Giáo viên Sinh học: 01 người

d) Giáo viên Trường Trung cấp Nghề: 02 người, trong đó:

- Giáo viên THPT hạng III môn Tiếng Anh (V.07.05.15): 01 người

- Giáo viên GDNN lý thuyết hạng III (V.09.02.07): 01 người

2. Tiếp nhận vào làm viên chức:

2.1. Số lượng tiếp nhận: 01 người

## 2.2. Vị trí tiếp nhận:

- Giáo viên THCS hạng III môn Ngữ văn (V.07.04.32): 01 người

## 3. Về điều kiện, tiêu chuẩn đăng ký dự tuyển:

### 3.1. Điều kiện tiêu chuẩn chung:

a) Đối với tuyển dụng viên chức: Đảm bảo theo quy định tại Điều 5 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

b) Đối với tiếp nhận vào làm viên chức: Đảm bảo theo quy định tại khoản 1 Điều 13 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

### 3.2. Yêu cầu cụ thể của từng vị trí việc làm như sau:

#### a) Đối với tuyển dụng viên chức:

- Giáo viên mầm non hạng III: Đảm bảo tiêu chuẩn về trình độ đào tạo của chức danh Giáo viên mầm non hạng III theo quy định tại Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập và Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo sửa đổi, bổ sung quy định bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập. Trong đó, yêu cầu có bằng tốt nghiệp cao đẳng sư phạm giáo dục mầm non trở lên.

Trường hợp đối với giáo viên đang làm hợp đồng lao động theo vị trí việc làm giảng dạy tại cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn thị xã Bim Sơn, đã có thời gian ký hợp đồng lao động làm công việc giảng dạy có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc theo quy định của Luật BHXH trước ngày 31/12/2015, trong chỉ tiêu biên chế, có năng lực, trình độ phù hợp với yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển dụng thì yêu cầu có bằng tốt nghiệp trung cấp sư phạm mầm non trở lên theo hướng dẫn tại Công văn số 336/BGDĐT-NGCBQLGD ngày 27/01/2022 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo. Sau khi tuyển dụng, giáo viên được bố trí đi đào tạo nâng trình độ chuẩn theo quy định.

- Giáo viên tiểu học hạng III: Đảm bảo tiêu chuẩn về trình độ đào tạo của chức danh Giáo viên tiểu học hạng III theo quy định tại Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường tiểu học công lập Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo sửa đổi, bổ sung quy định bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập. Trong đó, yêu cầu về trình độ chuyên môn đối với từng vị trí việc làm như sau:

+ Giáo viên Văn hóa tiểu học: Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên tiểu học.

+ Giáo viên Tiếng Anh tiểu học: Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo sư phạm tiếng Anh; hoặc có bằng cử nhân trở lên chuyên ngành tiếng Anh và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm theo quy định Bộ Giáo dục và Đào tạo.

+ Giáo viên Tin học tiểu học: Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo sư phạm tin học hoặc có bằng cử nhân trở lên ngành tin học, công nghệ thông tin và có chứng chỉ nghiệp vụ sư phạm theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

- Giáo viên trung học cơ sở hạng III: Đảm bảo tiêu chuẩn về trình độ đào tạo của chức danh Giáo viên trung học cơ sở hạng III theo quy định tại Thông tư số 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường trung học cơ sở công lập và Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo sửa đổi, bổ sung quy định bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập. Trong đó, yêu cầu về trình độ chuyên môn đối với từng vị trí việc làm như sau:

+ Giáo viên vật lý: Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo sư phạm vật lý.

+ Giáo viên sinh học: Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo sư phạm sinh học.

- Giáo viên THPT hạng III: Đảm bảo tiêu chuẩn về trình độ đào tạo của chức danh Giáo viên trung học phổ thông hạng III theo quy định tại Thông tư số 04/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường trung học cơ sở công lập và Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo sửa đổi, bổ sung quy định bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập. Trong đó, yêu cầu về trình độ chuyên môn là có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo sư phạm Tiếng Anh hoặc có bằng cử nhân ngành Tiếng Anh và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

- Giáo viên GDNN lý thuyết hạng III: Đảm bảo tiêu chuẩn về trình độ đào tạo của chức danh Giáo viên GDNN lý thuyết hạng III theo quy định tại Thông tư số 03/2018/TT-BLĐTBXH ngày 15/6/2018 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành giáo dục nghề nghiệp và Thông tư số 21/2020/TT-BLĐTBXH ngày 30/12/2020 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 08/2017/TT-BLĐTBXH ngày 10 tháng 3 năm 2017 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định chuẩn về chuyên môn, nghiệp vụ của nhà giáo giáo dục nghề nghiệp. Trong đó, yêu cầu có bằng tốt nghiệp đại học thuộc ngành hoặc chuyên ngành: công nghệ kỹ

thuật điện, điện tử và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm giáo dục nghề nghiệp theo quy định của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

b) Đối với tiếp nhận viên chức:

- Giáo viên trung học cơ sở hạng III: Đảm bảo tiêu chuẩn về trình độ đào tạo của chức danh giáo viên trung học cơ sở hạng III theo quy định tại Thông tư số 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường trung học cơ sở công lập và Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo sửa đổi, bổ sung quy định bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập. Trong đó, yêu cầu có bằng tốt nghiệp cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo sư phạm ngữ văn.

4. Về hình thức tuyển dụng:

Thực hiện việc xét tuyển, tiếp nhận vào làm viên chức theo quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Thông tư số 6/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ và các quy định hiện hành của pháp luật, của UBND tỉnh Thanh Hóa. Trong đó:

Đối với vị trí giáo viên mầm non hạng III, ưu tiên xét trúng tuyển trước đối với người đang hợp đồng lao động theo vị trí việc làm giảng dạy có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc tại các trường mầm non trên địa bàn thị xã Bỉm Sơn trước ngày 31/12/2015 và người đang hợp đồng lao động theo Quyết định 60/2011/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ và Nghị định số 06/2018/NĐ-CP của Chính phủ; có năng lực, trình độ chuyên môn phù hợp với yêu cầu của vị trí cần tuyển dụng. Sau khi thực hiện việc xét trúng tuyển trước đối với các đối tượng nêu trên thì thực hiện việc xét tuyển đối với các đối tượng khác theo kết quả điểm từ cao xuống thấp trong phạm vi của vị trí việc làm cần tuyển dụng.

II. Giao Sở Nội vụ hướng dẫn, giám sát UBND thị xã Bỉm Sơn thực hiện việc tuyển dụng viên chức đảm bảo theo các quy định hiện hành của pháp luật; đồng thời có ý kiến thẩm tra bằng văn bản về kết quả trúng tuyển viên chức; giao UBND thị xã Bỉm Sơn tổng hợp, báo cáo kết quả tuyển dụng viên chức về Sở Nội vụ để tổng hợp, theo dõi./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Chủ tịch UBND tỉnh (để b/c);
- PCT UBND tỉnh Đầu Thanh Tùng;
- Sở Giáo dục và Đào tạo;
- Lưu: VT, THKH.

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Đầu Thanh Tùng**