

THÔNG BÁO

Kết luận của Đồng chí Lê Thị Thìn, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Phó Chủ tịch UBND tỉnh tại Hội nghị nghe báo cáo Đề án Phòng ngừa và giải quyết tranh chấp lao động, đình công trái pháp luật trong khu kinh tế, các khu công nghiệp và trong các doanh nghiệp FDI trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa, giai đoạn 2016-2020

Ngày 02/6/2016, Đồng chí Lê Thị Thìn Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Phó Chủ tịch UBND tỉnh chủ trì hội nghị, nghe báo cáo Đề án Phòng ngừa và giải quyết tranh chấp lao động, đình công trái pháp luật trong khu kinh tế, các khu công nghiệp và trong các doanh nghiệp FDI trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa, giai đoạn 2016-2020. Tham dự Hội nghị có lãnh đạo các sở, ngành, đơn vị: Lao động-Thương binh và Xã hội; Tài chính; Kế hoạch và Đầu tư; Tư pháp; Ban Quản lý Khu Kinh tế Nghi Sơn; Công an tỉnh; Ban Dân vận Tỉnh ủy; Liên đoàn Lao động tỉnh; Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh; Tỉnh Đoàn Thanh niên; Bảo hiểm xã hội tỉnh; Chi nhánh phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam; Hiệp Hội doanh nghiệp tỉnh; Lãnh đạo và chuyên viên Văn phòng UBND tỉnh.

Sau khi nghe Sở Lao động-Thương binh và Xã hội báo cáo dự thảo Đề án Phòng ngừa và giải quyết tranh chấp lao động, đình công trái pháp luật trong khu kinh tế, các khu công nghiệp và trong các doanh nghiệp FDI trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa, giai đoạn 2016-2020; ý kiến tham gia của các sở, ngành và các đơn vị có liên quan, Phó Chủ tịch UBND tỉnh kết luận như sau:

Trong thời gian gần đây, tình hình tranh chấp lao động, đình công không theo đúng quy định của pháp luật trên địa bàn tỉnh có dấu hiệu gia tăng, ảnh hưởng đến sản xuất, kinh doanh, an ninh trật tự và môi trường đầu tư của tỉnh. Trên cơ sở nhiệm vụ được giao Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã có sự cố gắng, phối hợp với các sở, ngành, đơn vị có liên quan để xây dựng đề án trình UBND tỉnh. Tuy nhiên, nội dung dự thảo đề án chưa đảm bảo theo yêu cầu nhiệm vụ quản lý nhà nước của các cơ quan, đơn vị có liên quan đến công tác phòng ngừa và giải quyết tranh chấp lao động, đình công trái pháp luật trong các doanh nghiệp. Do vậy việc xây dựng và triển khai thực hiện có hiệu quả các nội dung, giải pháp của đề án nhằm đảm bảo sự ổn định trong sản xuất, kinh doanh, an ninh trật tự và môi trường đầu tư của tỉnh. Yêu cầu Sở Lao động - Thương binh và Xã hội cần đánh giá kỹ các nội dung liên quan, hoàn chỉnh đề án báo cáo UBND tỉnh, trong đó cần tập trung lưu ý những vấn đề sau:

1. Về tiêu đề, thống nhất tên gọi: Đề án “Phòng ngừa và giải quyết tranh chấp lao động, đình công không đúng quy định của pháp luật trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa, giai đoạn 2016 -2020”.

2. Các nội dung cụ thể:

- Sự cần thiết của Đề án: cần viết ngắn gọn, súc tích hơn.

- Về phần thực trạng: Đề án cần bổ sung đánh giá thực trạng chung về phòng ngừa, đình công, công tác giải quyết của các cơ quan có liên quan; bổ sung đánh giá tồn tại trong phòng ngừa, tranh chấp, đình công trong doanh nghiệp FDI, trong hoạt động của tổ liên ngành; tình hình sử dụng lao động (trình độ học vấn, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ kỹ năng nghề; công tác thanh tra, kiểm tra; chính sách đối với lao động nữ;...

Đề án cần khảo sát để có thể đánh giá cụ thể thực trạng, nguyên nhân của tranh chấp lao động, đình công trái pháp luật để từ đó đề ra các giải pháp.

- Về phần nguyên nhân, đề án cần xác định rõ các nguyên nhân: sự quan tâm chỉ đạo, điều hành của cấp ủy đảng chính quyền; trong hoạt động tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật lao động; trong các cơ quan, đơn vị quản lý lao động; sự tham gia vào cuộc của các tổ chức chính trị - xã hội; của chủ sử dụng lao động; người lao động; của tổ chức đại diện người lao động; đại diện của chủ sử dụng lao động.

- Bổ sung phần đánh giá chung gắn với dự báo quan hệ lao động.

- Về phần mục tiêu chung của đề án cần phải bao quát được các thành tố như: nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về lao động; sự tham gia của các bên để thực hiện đúng quy định về luật lao động; đảm bảo thực hiện có hiệu quả công tác giải quyết tranh chấp lao động, đình công trái pháp luật; đảm bảo sản xuất, kinh doanh, an ninh trật tự và cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh của tỉnh.

- Về mục tiêu cụ thể: cần rà soát, xác định lại để đảm bảo tính khả thi của đề án (xem lại mục tiêu 100% doanh nghiệp trong các khu công nghiệp, khu kinh tế, doanh nghiệp FDI có tổ chức công đoàn cơ sở).

- Về phần nhiệm vụ và giải pháp: cần đưa ra các nhiệm vụ và giải pháp cụ thể để phân công các sở ngành, đơn vị liên quan triển khai thực hiện đề án đạt hiệu quả trong quản lý nhà nước đối với công tác phòng ngừa và giải quyết tranh chấp lao động, đình công trái pháp luật trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

Dự thảo đề án cần nghiên cứu bổ sung thêm nhiệm vụ cho các sở, ngành, đơn vị và tổ chức chính trị xã hội có liên quan.

- Về phần nội dung kinh phí: cần phối hợp với Sở Tài chính và các đơn vị có liên quan để lồng ghép các hoạt động nghiệp vụ, các nguồn vốn, rà soát lại cho phù hợp, tránh trùng lặp, chồng chéo với các đề án, chương trình đang triển khai.

- Về phần tổ chức thực hiện: Viết ngắn gọn, không liệt kê từng ngành. Trong đó đề nghị căn cứ chức năng, nhiệm vụ và giải pháp của đề án, yêu cầu các sở, ban, ngành, đơn vị bám sát để triển khai thực hiện.

3. Yêu cầu Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tiếp thu các ý kiến tham gia của các đại biểu tại hội nghị này và các nội dung nêu trên để khẩn trương nghiên cứu, hoàn chỉnh Đề án; gửi Văn phòng UBND tỉnh trước ngày 11/7/2016 để xin ý kiến các sở, ban, ngành, đơn vị có liên quan, UBND các huyện, thị xã, thành phố có nhiều doanh nghiệp, khu Công nghiệp, Khu Kinh tế; hoàn chỉnh đề án báo cáo UBND tỉnh trước ngày 01/8/2016.

Văn phòng UBND tỉnh thông báo kết luận của Phó Chủ tịch UBND tỉnh Lê Thị Thìn về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và các đơn vị có liên quan thực hiện./.

Nơi nhận:

- Chủ tịch UBND tỉnh (để b/c);
- PCT UBND tỉnh Lê Thị Thìn;
- Chánh VP UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành cấp tỉnh có liên quan;
- VCCI Thanh Hóa;
- Hiệp Hội doanh nghiệp tỉnh;
- Lưu: VT, VX.HuyTLTC-BHXH

TL. CHỦ TỊCH
KT: CHÁNH VĂN PHÒNG
PHÓ CHÁNH VĂN PHÒNG



Phạm Đình Minh