

Số: 37 /TB-UBND

Thanh Hóa, ngày 17 tháng 3 năm 2017

THÔNG BÁO

**Kết luận của Phó Chủ tịch UBND tỉnh Phạm Đăng Quyền
tại Hội nghị nghe báo cáo Đề án "Thu hút bác sĩ về làm việc tại các cơ sở y
tế công lập tỉnh Thanh Hóa giai đoạn 2017 - 2020"**

Ngày 24/02/2017, Phó chủ tịch UBND tỉnh Phạm Đăng Quyền chủ trì Hội nghị nghe báo cáo Đề án "Thu hút bác sĩ về làm việc tại các cơ sở y tế công lập tỉnh Thanh Hóa giai đoạn 2017-2020". Tham dự có Giám đốc các sở: Y tế, Nội vụ, Kế hoạch và Đầu tư, Tài chính, Tư pháp và lãnh đạo Văn phòng UBND tỉnh.

Sau khi nghe Giám đốc Sở Y tế báo cáo Đề án "Thu hút bác sĩ về làm việc tại các cơ sở y tế công lập tỉnh Thanh Hóa giai đoạn 2017 - 2020"; ý kiến phát biểu của lãnh đạo các ngành có liên quan, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Phạm Đăng Quyền kết luận như sau:

1. Việc xây dựng Đề án là cấp thiết, trên cơ sở thực tế nhu cầu thu hút nguồn nhân lực có chất lượng cao cho ngành y tế của tỉnh, số lượng bác sĩ còn thiếu (khoảng 1300 Bs) và tỷ lệ bác sĩ/vạn dân thấp (6,5Bs/vạn dân). Tuy nhiên, do cơ chế tuyển dụng chưa công khai, minh bạch, các chính sách đã thực hiện chưa đủ sức hấp dẫn các bác sĩ trẻ mới ra trường về địa phương công tác...; vì vậy, việc xây dựng đề án phải đạt được hiệu quả thiết thực, lựa chọn đủ về số lượng, đảm bảo chất lượng nguồn nhân lực y tế, các cơ chế, chính sách thu hút phải đủ sức hấp dẫn.

2. Trên cơ sở ý kiến tham gia góp ý của các thành viên dự họp, yêu cầu Sở Y tế đổi tên Đề án thành: Đề án "Cơ chế, chính sách thu hút bác sĩ về làm việc tại các cơ sở y tế công lập tỉnh Thanh Hóa giai đoạn 2017 - 2020".

Nghiên cứu bổ sung, phân đánh giá cụ thể, hoàn thiện một số nội dung sau:

- + Nhu cầu chăm sóc sức khỏe của nhân dân ngày càng cao.
- + Tình trạng quá tải các bệnh viện tại các tuyến.
- + Khó khăn tuyển dụng Bác sĩ về các bệnh viện huyện vùng khó khăn và khối y tế dự phòng, trạm y tế xã.
- + Nhu cầu phát triển về kỹ thuật y học và việc chuyển giao các kỹ thuật, dịch vụ mới, tiên tiến của tuyến trên.
- + Thiếu các vị trí chuyên gia đầu ngành, chưa có chính sách tạo nguồn lâu dài.
- + Căn cứ từ kết quả rà soát, đánh giá nhu cầu công việc, vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp của các bệnh viện công lập.

- Nghiên cứu bổ sung chi tiết về đối tượng, phạm vi áp dụng cơ chế, chính sách thu hút. Trong đó, phân tích rõ: số lượng bác sĩ còn thiếu ở các tuyến: tỉnh - huyện - xã; theo khối: điều trị - dự phòng; theo từng chủng loại, chuyên ngành hoặc định hướng chuyên ngành, chuyên khoa; theo nhóm chuyên ngành học (Tai - Mũi - Họng, Răng - Hàm - Mặt, Sản, Nhi, Lâm sàng, Cận lâm sàng, Dự phòng...). Xác định rõ đối tượng tuyển dụng, loại tốt nghiệp, tuổi đời, yêu cầu tiêu chuẩn cụ thể đối tượng tuyển dụng bố trí về bệnh viện các tuyến tỉnh - huyện; về khối điều trị - dự phòng.

- Chính sách về công tác tổ chức: xây dựng vị trí việc làm, nêu rõ cơ hội nâng cao trình độ chuyên môn (được tham gia các hình thức đào tạo các chuyên ngành và nâng cao) và định hướng phát triển lâu dài: công khai để các ứng viên lựa chọn.

- Cam kết trong việc tạo môi trường thuận lợi để bác sĩ trẻ được tham gia và giao lưu, trao đổi các hoạt động chuyên môn.

- Cơ chế tuyển dụng đảm bảo minh bạch, ưu tiên biên chế để tuyển dụng bác sĩ; các chức danh khác (y sĩ, y tá, hộ lý...) chỉ tuyển dụng hợp đồng.

- Thời gian tuyển dụng tính từ khi nộp hồ sơ đến khi có quyết định chính thức tiếp nhận không quá 30 ngày.

- Nghiên cứu lập Hội đồng tuyển dụng, thành viên gồm các sở, ngành: Y tế, Nội vụ, Tư pháp.

- Xem xét đề xuất, bổ sung cơ chế khắc phục nguyên nhân không tuyển dụng được số lượng bác sĩ theo nhu cầu của ngành; xây dựng quy trình xét tuyển ngắn nhất, đơn giản nhất nhưng đảm bảo chất lượng đối tượng thu hút được.

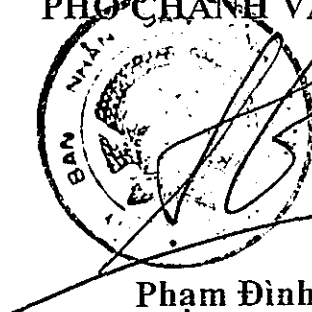
3. Giao Sở Nội vụ, Sở Tài chính, Sở Kế hoạch và Đầu tư tham gia góp ý cho Đề án "Cơ chế chính sách thu hút bác sĩ về làm việc tại các cơ sở y tế công lập tỉnh Thanh Hóa giai đoạn 2017-2020" do Sở Y tế xây dựng; báo cáo UBND tỉnh tại phiên họp thường kỳ tháng 3.

Văn phòng UBND tỉnh thông báo kết luận của Phó Chủ tịch UBND tỉnh Phạm Đăng Quyền để Sở Y tế triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Phó Chủ tịch Phạm Đăng Quyền (để b/cáo);
- Các sở: Y tế, Nội vụ, Tài chính, KHĐT (th/hiện);
- Lưu: VT, VXsl.

TL. CHỦ TỊCH
KT. CHÁNH VĂN PHÒNG
PHÓ CHÁNH VĂN PHÒNG



Phạm Đình Minh