

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH THANH HÓA**

Số: *12388* /UBND-VX

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Thanh Hóa, ngày 12 tháng 10 năm 2017

V/v tăng cường chỉ đạo công tác
phòng ngừa, giải quyết đình
công trên địa bàn tỉnh

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành cấp tỉnh;
- Liên Đoàn Lao động tỉnh;
- Phòng Thương mại và CN Việt Nam chi nhánh Thanh Hoá;
- Hiệp Hội doanh nghiệp tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố.

Trong 9 tháng đầu năm 2017, toàn tỉnh đã xảy ra 9 vụ đình công, ngừng việc tập thể với khoảng 13.400 lượt lao động tham gia, (tăng hơn 30% về số vụ và 75% số lượt người tham gia so với cùng kỳ năm 2016). Đáng chú ý, các cuộc đình công xảy ra tại các doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động, thời gian đình công kéo dài như: Công ty TNHH TS Vina (Yên Định) xảy ra 02 cuộc với gần 800 lượt lao động tham gia, Công ty TNHH Hồng Uy (Triệu Sơn) với gần 1.400 lao động tham gia, Công ty TNHH may Vạn Hà (Thiệu Hóa) với gần 700 lao động tham gia, Công ty TNHH S&H Vina (Thạch Thành) với gần 6.300 lao động tham gia. Nhìn chung, tất cả các vụ tranh chấp lao động, đình công trong thời gian qua đều mang tính tự phát, chưa đúng trình tự, thủ tục, quy định của pháp luật và chủ yếu xảy ra ở các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, sản xuất kinh doanh trong lĩnh vực may mặc, da giày.

Nguyên nhân chủ yếu của các vụ đình công trên là do: chủ sử dụng lao động giao khoán định mức lao động chưa phù hợp với năng suất của người lao động, chưa thực hiện đúng quy định thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi; chế độ tiền lương, tiền thưởng chưa thỏa đáng; doanh nghiệp nợ động bảo hiểm xã hội dẫn đến người lao động không được cơ quan BHXH giải quyết chế độ BHXH; chưa quan tâm đúng mức đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động; ý thức chấp hành pháp luật của người lao động chưa cao, dễ bị kích động, lôi kéo. Tình trạng trên làm ảnh hưởng đến sản xuất, kinh doanh, an ninh trật tự trên địa bàn và môi trường đầu tư của tỉnh.

Để phòng ngừa, hạn chế tranh chấp lao động và đình công, hướng tới xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và phát triển trong doanh nghiệp, xây dựng hình ảnh về môi trường đầu tư bền vững. Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố, các tổ chức hội, đoàn thể theo chức năng nhiệm vụ, thực hiện nghiêm túc một số nội dung sau:

1. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tuyên truyền, phổ biến, kịp thời chính sách, pháp luật lao động, việc làm, bảo hiểm xã hội đến các cơ quan, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh và người lao động trên địa bàn, nâng cao ý thức chấp hành và tuân thủ pháp luật. Thông tin rộng rãi trên các phương tiện thông tin đại chúng về chế độ, quyền lợi, trách nhiệm, nghĩa vụ của người lao động và người sử dụng lao động.

2. Tiếp tục triển khai thực hiện tốt Chỉ thị số 07/CT-UBND ngày 03/02/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh về tăng cường các biện pháp phòng ngừa và giải quyết tranh chấp lao động, đình công không đúng quy định của pháp luật tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa; Quyết định số 1003/QĐ-UBND ngày 03/4/2017 của UBND tỉnh phê duyệt “Đề án phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối an ninh trật tự của người lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa, giai đoạn 2017 - 2020”.

3. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Ban Quản lý Khu kinh tế Nghi Sơn và các khu công nghiệp

- Tăng cường hướng dẫn các doanh nghiệp xây dựng nội quy lao động, thỏa ước lao động tập thể để đảm bảo xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa trong doanh nghiệp; thường xuyên giám sát việc chấp hành các quy định của pháp luật lao động tại các doanh nghiệp, trong đó tập trung các doanh nghiệp có sử dụng nhiều lao động, doanh nghiệp nguy cơ xảy ra tranh chấp lao động, đình công.

- Đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra hướng dẫn liên ngành, chuyên ngành tại các doanh nghiệp có số lượng lao động lớn, có vốn đầu tư nước ngoài, doanh nghiệp còn nợ đọng BHXH, BHYT, BHTN; xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm pháp luật lao động, BHXH, BHYT, BHTN.

- Chủ động theo dõi, nắm bắt tình hình lao động trong các doanh nghiệp gặp khó khăn về sản xuất kinh doanh có nguy cơ giải thể, thu hẹp sản xuất để hướng dẫn doanh nghiệp xây dựng phương án sử dụng lao động và giải quyết chế độ, quyền lợi cho người lao động theo quy định.

- Chủ động phối hợp với các ngành, các địa phương tìm hiểu nguyên nhân xảy ra đình công, hỗ trợ các bên thương lượng, giải quyết tranh chấp theo đúng trình tự quy định của pháp luật, sớm ổn định tình hình và kịp thời báo cáo UBND tỉnh để biết và chỉ đạo giải quyết các vụ việc phức tạp.

4. Liên Đoàn lao động tỉnh

- Chỉ đạo công đoàn cấp huyện đẩy mạnh thành lập công đoàn cơ sở tăng cường vận động người lao động tham gia các tổ chức công đoàn; chủ động nắm bắt tình hình đời sống vật chất, tinh thần và nguyện vọng của người lao động, giúp người lao động an tâm lao động sản xuất.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, BHXH, BHYT, BHTN, pháp luật công đoàn và các quy định pháp luật liên quan cho người lao động tại các doanh nghiệp dân doanh và doanh nghiệp có vốn đầu tư

nước ngoài theo sự phân công tại Kế hoạch số 130/KH-UBND ngày 07/8/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh.

- Hướng dẫn công đoàn cơ sở phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật lao động; kịp thời thực hiện các biện pháp nhằm bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động.

- Chủ động phối hợp với Bảo hiểm xã hội tỉnh thu thập hồ sơ tài liệu để xem xét khởi kiện các doanh nghiệp nợ đọng BHXH, BHYT, BHTN theo đúng quy định của pháp luật.

5. Công an tỉnh

- Chủ động nắm bắt tình hình để có phương án đảm bảo an ninh trật tự, tính mạng của người lao động, người sử dụng lao động và tài sản của doanh nghiệp.

- Chỉ đạo lực lượng Công an của địa phương thường xuyên theo dõi, nắm tình hình hoạt động của doanh nghiệp, khi xảy ra đình công, tranh chấp lao động cần thực hiện các biện pháp kiểm soát, không để đình công vượt ra ngoài hàng rào doanh nghiệp nhằm ổn định an ninh trật tự trên địa bàn.

- Kịp thời phát hiện, ngăn chặn, có biện pháp xử lý nghiêm các đối tượng, phần tử xấu lợi dụng kích động, đập phá tài sản doanh nghiệp, lôi kéo, đe dọa người lao động, buộc người lao động tham gia đình công hoặc ngăn cản người lao động quay trở lại doanh nghiệp làm việc.

6. Bảo hiểm xã hội tỉnh

- Tăng cường công tác tuyên truyền, vận động, hướng dẫn doanh nghiệp, người lao động tham gia BHXH, BHYT, BHTN; thường xuyên kiểm tra, chấn chỉnh, xử lý doanh nghiệp có hành vi vi phạm về đóng BHXH nhằm đảm bảo quyền lợi cho người lao động.

- Phối hợp với các ngành cung cấp đầy đủ thông tin, tài liệu về tình hình nợ đọng BHXH, BHYT, BHTN và có phương án giải quyết kịp thời, giảm thiểu tình trạng nợ đọng BHXH trên địa bàn.

7. Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam chi nhánh tại Thanh Hoá và Hiệp Hội doanh nghiệp tỉnh.

- Tăng cường tuyên truyền, hướng dẫn chủ sử dụng lao động có trách nhiệm thực hiện các chế độ, chính sách về pháp luật lao động, BHXH, BHYT, BHTN, An toàn lao động, vệ sinh lao động cho người lao động.

- Phối hợp với các ngành có liên quan để có biện pháp giải quyết triệt để các nguyên nhân xảy ra đình công, ngừng việc tập thể trái quy định của pháp luật.

8. Sở Y tế

- Phối hợp với các ngành để đo đạc thông số, kiểm tra các vấn đề vệ sinh thực phẩm, vệ sinh lao động... ở các doanh nghiệp và các cuộc đình công có liên quan đến an toàn thực phẩm, các yếu tố có hại trong sản xuất.

- Khẩn trương có biện pháp xử lý để đảm bảo an toàn sức khỏe, tính mạng cho người lao động ở các cuộc đình công, ngừng việc tập thể.

9. UBND các huyện, thị xã, thành phố

- Chỉ đạo các cơ quan chuyên môn của địa phương tăng cường hướng dẫn xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định; thường xuyên giám sát, nắm chắc tình hình sản xuất kinh doanh, tình hình đối thoại tại nơi làm việc, thương lượng tập thể, thoả ước lao động tập thể trong doanh nghiệp; kịp thời chỉ đạo thực hiện các biện pháp giải quyết khi xảy ra tranh chấp lao động, đình công trên địa bàn.

- Kiện toàn đội ngũ hoà giải viên lao động đủ về số lượng, năng lực, trình độ nhằm giải quyết kịp thời các cuộc tranh chấp lao động tập thể, hạn chế xảy ra đình công. Đối với các huyện chưa có hoà giải viên lao động (Hậu Lộc, Nga Sơn, Thạch Thành, Cẩm Thủy, Đông Sơn) khẩn trương tuyển chọn, lập hồ sơ đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh xem xét, quyết định bổ nhiệm.

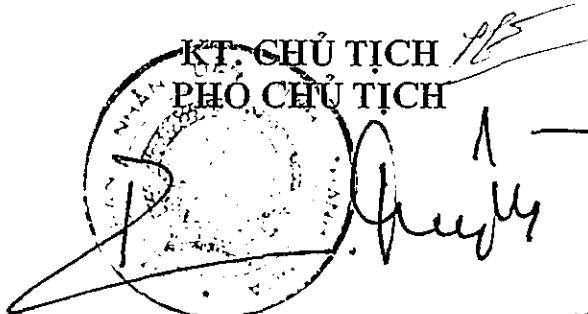
- Khi có đình công, ngừng việc tập thể xảy ra, hướng dẫn các bên giải quyết tranh chấp lao động theo trình tự quy định của pháp luật lao động. Vận động người lao động quay trở lại nơi làm việc nhằm ổn định tình hình sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp. Khi xảy ra các vụ đình công, ngừng việc tập thể trái pháp luật, phức tạp kịp thời báo cáo và phối hợp với các sở, ban, ngành cấp tỉnh để giải quyết.

Giao Sở Lao động - Thương binh và Xã hội chịu trách nhiệm theo dõi, đôn đốc các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố thực hiện nội dung công văn này; tình hình, kết quả báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Lưu: VT, VX.TLTC48

KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Phạm Đăng Quyền