

KẾ HOẠCH

**Triển khai thực hiện Kế hoạch số 30-KH/TU ngày 05/3/2026
của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW
ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng
đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật
cho công nhân trong tình hình mới**

Căn cứ Chỉ thị số 58-CT/TW ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới; Kế hoạch số 30-KH/TU ngày 05/3/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới;

Ủy ban nhân dân tỉnh Thanh Hóa ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Kế hoạch số 30-KH/TU ngày 05/3/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy (sau đây viết tắt là *Kế hoạch*) với nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 30-KH/TU ngày 05/3/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới; nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp, các ngành, địa phương, đơn vị, doanh nghiệp và người lao động về vị trí, vai trò của công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong giai đoạn hiện nay.

- Xây dựng đội ngũ công nhân có bản lĩnh chính trị vững vàng, ý thức chấp hành pháp luật, kỷ luật lao động, tác phong công nghiệp; góp phần xây dựng đội ngũ công nhân tỉnh Thanh Hóa hiện đại, lớn mạnh; giữ vững ổn định chính trị, trật tự an toàn xã hội; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp; tạo nền tảng thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội nhanh và bền vững của tỉnh.

2. Yêu cầu

- Nội dung, nhiệm vụ và giải pháp phải được cụ thể hóa phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, địa phương; bảo đảm thiết thực, hiệu quả, có trọng tâm, trọng điểm; gắn công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng với phổ biến, giáo dục pháp luật và xây dựng văn hóa công nghiệp trong công nhân.

- Tổ chức triển khai nghiêm túc, đồng bộ, có sự phối hợp chặt chẽ giữa các cấp, các ngành, địa phương, đơn vị, doanh nghiệp và các tổ chức liên quan; xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu, bảo đảm “rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ tiến độ, rõ kết quả”.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết, đánh giá hiệu quả thực hiện; kịp thời biểu dương, nhân rộng các mô hình hay, cách làm hiệu quả; chấn chỉnh, xử lý nghiêm các trường hợp triển khai hình thức, thiếu quyết liệt.

II. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU

1. Mục tiêu chung

Tăng cường và nâng cao hiệu quả sự lãnh đạo toàn diện của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân; xây dựng đội ngũ công nhân, người lao động có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, ý thức tổ chức kỷ luật cao; giỏi chuyên môn, vững tay nghề, không ngừng nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp và năng lực tiếp cận, làm chủ công nghệ mới; đáp ứng yêu cầu phát triển nhanh và bền vững của tỉnh trong tiến trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

2. Chỉ tiêu cụ thể

- 100% sở, ban, ngành, UBND các xã, phường, các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh ban hành kế hoạch hoặc văn bản triển khai thực hiện; hằng năm, trên 95% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đưa nội dung tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân vào chương trình, kế hoạch công tác.

- 100% công nhân thuộc các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh được tuyên truyền, giáo dục chính trị và phổ biến đầy đủ chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và của tỉnh; phần đầu 98% trở lên công nhân chấp hành tốt kỷ luật lao động và pháp luật.

- Ít nhất 80% công nhân tại doanh nghiệp được tham gia học tập nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp và kỹ năng sống; 75% công nhân được phổ biến kiến thức về công nghệ thông tin, công nghệ số; 35% người lao động được đào tạo lại hoặc đào tạo nâng cao nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

- 100% doanh nghiệp xây dựng, ban hành và phổ biến tiêu chí về tác phong công nghiệp, văn hóa an toàn lao động; phần đầu 55% công nhân đạt danh hiệu “Công dân học tập” theo quy định.

III. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, quán triệt, nâng cao nhận thức về công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới

a) Các sở, ban, ngành, đơn vị cấp tỉnh; UBND các phường, xã; Ban Quản lý Khu kinh tế Nghi Sơn và các khu công nghiệp:

- Tổ chức quán triệt, tuyên truyền sâu rộng Chỉ thị số 58-CT/TW, Kế hoạch số 30-KH/TU và các văn bản liên quan bằng hình thức phù hợp với từng địa bàn, đối tượng, loại hình doanh nghiệp; bảo đảm thiết thực, dễ tiếp cận, gắn với thực

tiền, tạo chuyển biến rõ nét về nhận thức, trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, người sử dụng lao động và công nhân.

- Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, xác định đây là nhiệm vụ chiến lược, lâu dài và cấp thiết; đưa nội dung này vào chương trình, kế hoạch công tác hằng năm; gắn với nhiệm vụ xây dựng Đảng, hệ thống chính trị trong doanh nghiệp.

- Thiết lập cơ chế phối hợp, giao ban định kỳ giữa chính quyền và công đoàn để nắm bắt tình hình, kịp thời xử lý vấn đề phát sinh, bảo đảm quyền lợi người lao động, không để phát sinh điểm nóng.

- Đẩy mạnh phát triển tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp; nâng cao năng lực nắm bắt, dự báo, xử lý vấn đề tư tưởng trong công nhân; đề cao trách nhiệm người đứng đầu, khắc phục tình trạng buông lỏng lãnh đạo, triển khai hình thức.

b) Sở Nội vụ:

- Chủ trì, phối hợp với các sở, ngành, địa phương liên quan tham mưu UBND tỉnh chỉ đạo triển khai đồng bộ, thống nhất trên phạm vi toàn tỉnh; hướng dẫn đưa nội dung tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân vào chương trình, kế hoạch công tác hằng năm của các cơ quan, đơn vị.

- Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc tổ chức thực hiện; kịp thời tổng hợp, đánh giá tình hình, báo cáo UBND tỉnh và đề xuất giải pháp nâng cao hiệu quả thực hiện; tham mưu lồng ghép nội dung này với công tác xây dựng chính quyền, công tác cán bộ và đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị.

c) Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, Sở Khoa học và Công nghệ, Báo và Phát thanh, truyền hình Thanh Hóa:

- Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền về chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến công nhân trên các phương tiện thông tin đại chúng và nền tảng số; xây dựng các chuyên trang, chuyên mục, sản phẩm truyền thông phù hợp với đặc thù công nhân, bảo đảm ngắn gọn, trực quan, dễ tiếp cận.

- Đẩy mạnh cung cấp thông tin chính thống, kịp thời định hướng dư luận, góp phần nâng cao nhận thức chính trị, ý thức pháp luật và khả năng tự bảo vệ của công nhân trước thông tin xấu, độc trên không gian mạng.

d) Liên đoàn Lao động tỉnh:

- Phối hợp với các sở, ngành, địa phương đẩy mạnh tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động tích cực tham gia học tập, nâng cao nhận thức chính trị, pháp luật; phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong tập hợp, định hướng tư tưởng, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của công nhân; phối hợp với các cơ quan liên quan kịp thời tham mưu giải quyết các vấn đề phát sinh; tổ chức các hoạt động đối thoại, sinh hoạt chuyên đề, góp phần củng cố niềm tin, tăng cường sự đồng thuận, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.

2. Đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân theo hướng thiết thực, hiệu quả

a) Các sở, ban, ngành, đơn vị cấp tỉnh; UBND các phường, xã:

Đổi mới toàn diện nội dung tuyên truyền theo hướng thiết thực, dễ tiếp cận, gắn với thực tiễn sản xuất, đời sống của công nhân; tập trung tuyên truyền các nội dung cốt lõi về tư tưởng Hồ Chí Minh, đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; truyền thống yêu nước, ý thức trách nhiệm, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động; qua đó nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức chấp hành pháp luật của công nhân.

Nâng cao chất lượng giáo dục pháp luật, chú trọng các quy định liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ của người lao động như pháp luật lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, an toàn, vệ sinh lao động, cơ chế đối thoại và thương lượng tập thể; tăng cường kỹ năng tiếp cận, vận dụng pháp luật, tham gia đối thoại và giám sát thực thi pháp luật tại doanh nghiệp, hạn chế tranh chấp lao động phát sinh.

Đổi mới mạnh mẽ phương thức tuyên truyền theo hướng lấy công nhân làm trung tâm; tăng cường đối thoại, tương tác, thuyết phục; kết hợp linh hoạt giữa trực tiếp và trực tuyến, giữa phương thức truyền thống và truyền thông số; lồng ghép hiệu quả trong các hoạt động tại cơ sở, các phong trào, chương trình chăm lo đời sống công nhân như “Tháng Công nhân”, “Tết Sum vầy”,...

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số, các nền tảng truyền thông hiện đại trong tuyên truyền, khảo sát dư luận, nắm bắt tâm tư công nhân; xây dựng các sản phẩm tuyên truyền ngắn gọn, trực quan, có tính tương tác; tăng cường cung cấp thông tin chính thống, nâng cao khả năng nhận diện, phòng ngừa thông tin xấu, độc trên không gian mạng, giữ vững ổn định tư tưởng và quan hệ lao động trên địa bàn tỉnh.

b) Liên đoàn Lao động tỉnh: Chủ trì xây dựng các chương trình, mô hình tuyên truyền phù hợp với công nhân; tổ chức các diễn đàn, hội nghị đối thoại giữa người lao động với doanh nghiệp và cơ quan quản lý nhà nước; lồng ghép tuyên truyền trong các hoạt động công đoàn, góp phần nâng cao nhận thức, ổn định tư tưởng và quan hệ lao động.

c) Sở Tư pháp: Chủ trì đổi mới công tác phổ biến, giáo dục pháp luật cho công nhân; biên soạn, cung cấp tài liệu tuyên truyền phù hợp với từng nhóm đối tượng; hướng dẫn nâng cao kỹ năng tiếp cận, vận dụng pháp luật cho người lao động.

d) Sở Khoa học và Công nghệ: Hướng dẫn ứng dụng công nghệ số, trí tuệ nhân tạo và các nền tảng số trong công tác tuyên truyền, giáo dục; hỗ trợ xây dựng các sản phẩm truyền thông hiện đại, nâng cao hiệu quả tiếp cận thông tin của công nhân.

đ) Sở Giáo dục và Đào tạo:

- Chủ trì triển khai hiệu quả các chương trình, kế hoạch, đề án về đào tạo nghề, phát triển giáo dục nghề nghiệp gắn với nhu cầu của doanh nghiệp và thị trường lao động trên địa bàn tỉnh; góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực công nhân, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội trong tình hình mới.

- Chỉ đạo các cơ sở giáo dục nghề nghiệp tăng cường liên kết với doanh nghiệp trong đào tạo, bồi dưỡng, đào tạo lại và nâng cao trình độ kỹ năng nghề cho người lao động, nhất là công nhân đang làm việc tại các khu kinh tế, khu công nghiệp; gắn đào tạo với nhu cầu thực tiễn sản xuất, kinh doanh.

- Lồng ghép nội dung giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật, kỹ năng sống, tác phong công nghiệp và ý thức kỷ luật lao động trong quá trình đào tạo; góp phần hình thành đội ngũ công nhân có bản lĩnh, trình độ, đáp ứng yêu cầu chuyển đổi số và hội nhập.

- Phối hợp với các sở, ngành, địa phương và doanh nghiệp trong tổ chức đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực cho người lao động; định kỳ đánh giá, đề xuất giải pháp nâng cao hiệu quả đào tạo gắn với giải quyết việc làm.

e) Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch:

- Phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh và các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, chiếu phim phục vụ công nhân tại các khu kinh tế, khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh; ưu tiên các chương trình lưu động, nội dung phù hợp với đặc thù đời sống, nhu cầu tinh thần của công nhân, góp phần nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần và định hướng tư tưởng, pháp luật cho người lao động theo hướng thiết thực, hiệu quả.

- Hằng năm, phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh và các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan tổ chức các chương trình biểu diễn nghệ thuật, công diễn các tác phẩm đạt giải tại các kỳ liên hoan, hội thi, hội diễn phục vụ công nhân tại các khu kinh tế, khu công nghiệp, bảo đảm thiết thực, hiệu quả.

- Phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh và các cơ quan, đơn vị liên quan trong tổ chức thực hiện; lồng ghép nội dung tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong các hoạt động văn hóa, văn nghệ phục vụ công nhân.

3. Rà soát, hoàn thiện cơ chế, chính sách bảo đảm điều kiện làm việc, sinh hoạt, học tập cho công nhân

a) Các sở, ban, ngành, đơn vị cấp tỉnh; UBND các phường, xã:

- Tổ chức rà soát toàn diện hệ thống cơ chế, chính sách liên quan đến công nhân, người lao động; kịp thời tham mưu sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các chính sách hỗ trợ về nhà ở, thiết chế văn hóa, giáo dục, y tế và các dịch vụ công thiết yếu, nhất là tại Khu kinh tế Nghi Sơn, các khu công nghiệp, cụm công nghiệp tập trung đông lao động; bảo đảm công nhân được tiếp cận điều kiện sinh hoạt, học tập, chăm sóc sức khỏe và hưởng thụ văn hóa phù hợp, góp phần ổn định đời sống, gắn bó lâu dài với doanh nghiệp và địa phương.

- Khuyến khích, hướng dẫn doanh nghiệp bố trí thời gian hợp lý để công nhân tham gia học tập, tuyên truyền, phổ biến pháp luật, bồi dưỡng nâng cao nhận thức chính trị; từng bước thực hiện cơ chế bảo đảm tối thiểu thời gian tham gia các hoạt động giáo dục chính trị, pháp luật có hưởng lương theo tinh thần Chỉ thị số 58-CT/TW; gắn trách nhiệm của người sử dụng lao động với việc xây dựng đội ngũ công nhân có ý thức kỷ luật, trách nhiệm xã hội và trình độ ngày càng cao.

- Tăng cường cơ chế phối hợp giữa chính quyền, doanh nghiệp và tổ chức công đoàn trong tổ chức đối thoại định kỳ, đối thoại đột xuất tại nơi làm việc; kịp thời nắm bắt, giải quyết kiến nghị, bức xúc chính đáng của người lao động; đẩy mạnh thương lượng tập thể thực chất, minh bạch, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ, không để phát sinh mâu thuẫn kéo dài hoặc “điểm nóng”.

- Chủ động bố trí, lồng ghép các nguồn lực thực hiện theo hướng đồng bộ, hiệu quả, gắn với các chương trình, đề án, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh; ưu tiên bố trí kinh phí từ ngân sách nhà nước theo phân cấp, bảo đảm tập trung, có trọng tâm, trọng điểm; đẩy mạnh huy động các nguồn lực xã hội hóa hợp pháp từ doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân và các nguồn lực hợp pháp khác tham gia thực hiện, khuyến khích doanh nghiệp đồng hành trong đầu tư, xây dựng các thiết chế phục vụ công nhân.

- Tăng cường công tác quản lý, sử dụng kinh phí theo đúng quy định của pháp luật; bảo đảm đúng mục đích, tiết kiệm, hiệu quả, công khai, minh bạch; thực hiện phân bổ, thanh quyết toán kịp thời, đúng quy trình; gắn trách nhiệm của cơ quan, đơn vị, người đứng đầu trong quản lý và sử dụng nguồn lực. Tăng cường kiểm tra, giám sát, đánh giá hiệu quả sử dụng kinh phí; kịp thời chấn chỉnh, xử lý các trường hợp sử dụng sai mục đích, lãng phí, dàn trải hoặc hình thức, bảo đảm các nguồn lực phát huy hiệu quả thực chất trong cải thiện điều kiện làm việc, sinh hoạt của công nhân.

b) Sở Xây dựng: Thực hiện chức năng quản lý nhà nước về nhà ở xã hội, nhà lưu trú công nhân trong khu công nghiệp theo quy định của pháp luật; hướng dẫn, đôn đốc việc triển khai các dự án theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

c) Sở Y tế: Bảo đảm các điều kiện chăm sóc sức khỏe, khám chữa bệnh cho công nhân; nâng cao chất lượng y tế cơ sở tại các khu vực tập trung đông lao động; lồng ghép tuyên truyền, giáo dục kiến thức về chăm sóc sức khỏe, phòng chống dịch bệnh cho công nhân.

d) Sở Tài chính: Tham mưu bố trí kinh phí thực hiện theo phân cấp ngân sách; hướng dẫn quản lý, sử dụng và thanh quyết toán kinh phí bảo đảm đúng quy định, hiệu quả, tiết kiệm; phối hợp với các cơ quan liên quan thẩm định, phân bổ nguồn lực thực hiện các chính sách.

đ) Sở Nội vụ, Sở Công Thương, Ban Quản lý Khu kinh tế Nghi Sơn và các khu công nghiệp: Phối hợp rà soát, đề xuất hoàn thiện các cơ chế, chính sách liên quan đến doanh nghiệp và người lao động; tăng cường kết nối giữa chính quyền với doanh nghiệp trong tổ chức thực hiện; theo dõi tình hình lao động, việc làm, kịp thời tham mưu giải pháp phù hợp.

4. Phát huy vai trò nòng cốt của tổ chức công đoàn và các tổ chức chính trị xã hội trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới

a) Liên đoàn Lao động tỉnh:

- Chủ trì nâng cao hiệu quả hoạt động của công đoàn các cấp trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân; xây dựng

chương trình, kế hoạch chuyên đề với mục tiêu, lộ trình, giải pháp cụ thể; xác định rõ trách nhiệm của từng cấp công đoàn trong tổ chức thực hiện.

- Tăng cường tổ chức các diễn đàn, hội nghị đối thoại giữa người lao động với lãnh đạo doanh nghiệp và cơ quan quản lý nhà nước; phát huy vai trò cầu nối giữa Đảng, chính quyền với công nhân, góp phần củng cố niềm tin, tạo sự đồng thuận trong quan hệ lao động.

- Chủ động nắm chắc tình hình tư tưởng, đời sống, việc làm, thu nhập của công nhân; nâng cao năng lực dự báo, kịp thời tham mưu, phối hợp giải quyết các kiến nghị, bức xúc chính đáng của người lao động, không để phát sinh mâu thuẫn kéo dài hoặc “điểm nóng” về an ninh, trật tự.

- Xây dựng, củng cố mạng lưới tuyên truyền viên nòng cốt trong công nhân, nhất là tại doanh nghiệp FDI và doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; lựa chọn, bồi dưỡng đoàn viên, công nhân tiêu biểu làm lực lượng tuyên truyền tại cơ sở; nhân rộng các mô hình hiệu quả trong tập hợp, quản lý, vận động công nhân; gắn công tác tuyên truyền với chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

b) Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh phối hợp với các tổ chức thành viên (Tỉnh đoàn Thanh Hóa, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh, Hội Nông dân tỉnh):

- Phối hợp chặt chẽ với tổ chức công đoàn trong tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và người lao động nâng cao nhận thức chính trị, ý thức chấp hành pháp luật; tham gia xây dựng đời sống văn hóa trong công nhân, phát huy tinh thần đoàn kết, tương trợ trong cộng đồng lao động.

- Tăng cường chức năng giám sát, phản biện xã hội đối với việc thực hiện chủ trương, chính sách, pháp luật liên quan đến công nhân; kịp thời kiến nghị, đề xuất các giải pháp bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

5. Xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân có bản lĩnh, năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ

a) Các sở, ban, ngành, đơn vị cấp tỉnh; UBND các phường, xã; Ban Quản lý Khu kinh tế Nghi Sơn và các khu công nghiệp:

- Tổ chức củng cố, kiện toàn đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên các cấp theo hướng tinh gọn, hiệu quả; bảo đảm có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, năng lực chuyên môn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Chú trọng đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng tuyên truyền trong môi trường doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp có yếu tố nước ngoài; nâng cao kỹ năng nắm bắt, dự báo, xử lý tình huống tư tưởng phát sinh trong công nhân; tăng cường ứng dụng công nghệ số, truyền thông đa phương tiện trong tuyên truyền, định hướng dư luận.

- Phối hợp với tổ chức công đoàn và doanh nghiệp xây dựng lực lượng tuyên truyền viên nòng cốt trong công nhân; lựa chọn, bồi dưỡng công nhân, người lao động tiêu biểu có uy tín để phát triển thành hạt nhân tuyên truyền tại

cơ sở; bảo đảm mỗi doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp FDI và doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, có lực lượng nòng cốt làm cầu nối giữa tổ chức đảng, công đoàn với người lao động.

- Tăng cường cơ chế phối hợp giữa chính quyền, tổ chức công đoàn và doanh nghiệp trong đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ làm công tác tuyên truyền; gắn xây dựng đội ngũ cán bộ với đánh giá, sử dụng và thực hiện chế độ, chính sách đãi ngộ phù hợp, bảo đảm tính kế thừa, ổn định và phát triển lâu dài.

b) Liên đoàn Lao động tỉnh:

- Chủ trì xây dựng, củng cố và phát triển mạng lưới tuyên truyền viên nòng cốt trong công nhân; lựa chọn, bồi dưỡng đoàn viên, công nhân ưu tú có uy tín, năng lực để làm lực lượng tuyên truyền trực tiếp tại cơ sở.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tổ chức đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng tuyên truyền, vận động, nắm bắt tâm tư công nhân; nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ công đoàn trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật.

- Gắn công tác xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn với đánh giá, bố trí, sử dụng và thực hiện chế độ, chính sách đãi ngộ phù hợp; bảo đảm tính kế thừa, ổn định và phát triển lâu dài, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

c) Ban Quản lý Khu kinh tế Nghi Sơn và các khu công nghiệp; các doanh nghiệp:

Phối hợp tạo điều kiện để cán bộ công đoàn, công nhân tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng; bố trí thời gian, địa điểm phù hợp để triển khai hoạt động tuyên truyền, giáo dục tại doanh nghiệp; hỗ trợ xây dựng lực lượng tuyên truyền viên nòng cốt tại cơ sở.

6. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, theo dõi, đôn đốc việc thực hiện

a) Các sở, ban, ngành, đơn vị cấp tỉnh; UBND các phường, xã; Ban Quản lý Khu kinh tế Nghi Sơn và các khu công nghiệp:

- Tổ chức triển khai thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư và Kế hoạch số 30-KH/TU ngày 05/3/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy gắn với chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm của cơ quan, đơn vị; xác định đây là nhiệm vụ trọng tâm trong công tác quản lý nhà nước về lao động và xây dựng hệ thống chính trị.

- Xây dựng tiêu chí đánh giá cụ thể, định lượng, gắn với mục tiêu, chỉ tiêu của Kế hoạch; bảo đảm công tác kiểm tra, giám sát có trọng tâm, trọng điểm, tránh hình thức, dàn trải.

- Chủ động theo dõi, đôn đốc, kịp thời phát hiện, xử lý hoặc kiến nghị xử lý các khó khăn, vướng mắc phát sinh; tổ chức sơ kết, tổng kết định kỳ và đột xuất khi cần thiết; đánh giá khách quan, toàn diện hiệu quả thực hiện, gắn với chuyển biến thực chất về nhận thức, tư tưởng công nhân và quan hệ lao động tại doanh nghiệp.

- Kịp thời biểu dương, nhân rộng các mô hình, cách làm hiệu quả; đồng thời chấn chỉnh, phê bình các cơ quan, đơn vị triển khai thiếu quyết liệt, thiếu chiều sâu, không đạt yêu cầu. Gắn kết quả thực hiện với đánh giá mức độ hoàn

thành nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị và người đứng đầu; trường hợp để xảy ra tình hình phức tạp về tư tưởng công nhân, tranh chấp lao động kéo dài, đình công trái pháp luật hoặc phát sinh “điểm nóng” do buông lỏng quản lý, thiếu trách nhiệm phải thực hiện xem xét, xử lý theo quy định.

b) Sở Nội vụ:

- Chủ trì theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện Kế hoạch; tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện trên địa bàn tỉnh, định kỳ và đột xuất báo cáo UBND tỉnh.

- Tham mưu đưa nội dung thực hiện Kế hoạch vào tiêu chí đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị và người đứng đầu.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị để tham mưu, đề xuất khen thưởng đối với tập thể, cá nhân có thành tích trong thực hiện Kế hoạch này; kiến nghị xử lý đối với các trường hợp vi phạm, thực hiện không nghiêm túc.

c) Thanh tra tỉnh: Phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức kiểm tra, thanh tra việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến công nhân; kịp thời phát hiện, xử lý hoặc kiến nghị xử lý các vi phạm theo quy định của pháp luật.

d) Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh chủ trì, phối hợp với các tổ chức thành viên (Liên đoàn Lao động tỉnh, Tỉnh đoàn Thanh Hóa, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh, Hội Nông dân tỉnh)

- Phối hợp tham gia giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến công nhân; phản ánh, kiến nghị kịp thời các vấn đề phát sinh; tăng cường vai trò giám sát, phản biện xã hội, góp phần bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Phối hợp với các cơ quan chức năng trong kiểm tra, giám sát, đồng thời tham gia hướng dẫn, hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn trong quá trình triển khai thực hiện, bảo đảm tính đồng bộ, hiệu quả và chuyển biến thực chất.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện Kế hoạch được bố trí trong dự toán ngân sách nhà nước hằng năm của các cơ quan, đơn vị theo phân cấp ngân sách hiện hành; lồng ghép với việc thực hiện các chương trình, đề án, kế hoạch có liên quan và huy động các nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định của pháp luật.

Các cơ quan, đơn vị, địa phương căn cứ nhiệm vụ được giao chủ động lập dự toán, quản lý, sử dụng kinh phí đúng mục đích, tiết kiệm, hiệu quả, công khai, minh bạch; thực hiện thanh quyết toán theo đúng quy định hiện hành.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các sở, ban, ngành, đơn vị cấp tỉnh; UBND các phường, xã

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch này, chủ động xây dựng kế hoạch cụ thể để tổ chức triển khai thực hiện; xác định rõ nội dung, tiến độ, trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị, cá nhân.

- Tổ chức triển khai đồng bộ, hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp đã đề ra; lồng ghép với các chương trình, kế hoạch, đề án phát triển kinh tế - xã hội của

ngành, địa phương; tăng cường phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan trong quá trình thực hiện.

- Định kỳ hằng năm hoặc đột xuất khi cần thiết, báo cáo kết quả thực hiện về Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh.

2. Sở Nội vụ

- Là cơ quan đầu mối, chủ trì theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện Kế hoạch trên phạm vi toàn tỉnh; tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện, định kỳ hoặc đột xuất báo cáo UBND tỉnh.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu UBND tỉnh chỉ đạo triển khai đồng bộ các nhiệm vụ; hướng dẫn lồng ghép nội dung Kế hoạch vào công tác xây dựng chính quyền, công tác cán bộ và đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị.

- Kịp thời tham mưu đề xuất giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc; đề xuất khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có thành tích và kiến nghị xử lý đối với các trường hợp thực hiện không nghiêm túc.

3. Sở Tài chính

Trên cơ sở đề xuất của các đơn vị và khả năng cân đối ngân sách địa phương, Sở Tài chính phối hợp với các đơn vị có liên quan tổng hợp, tham mưu UBND tỉnh bố trí nguồn kinh phí thực hiện các nhiệm vụ của Kế hoạch theo quy định; đồng thời hướng dẫn các đơn vị thực hiện việc quản lý, sử dụng và thanh quyết toán kinh phí theo quy định của pháp luật.

4. Sở Khoa học và Công nghệ, Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, Báo và Phát thanh, truyền hình Thanh Hóa

Phối hợp đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về nội dung Kế hoạch; tăng cường truyền thông trên các phương tiện thông tin đại chúng và nền tảng số; kịp thời định hướng dư luận xã hội, tạo sự đồng thuận trong triển khai thực hiện.

5. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh chủ trì, phối hợp với các tổ chức thành viên (Liên đoàn Lao động tỉnh, Tỉnh đoàn Thanh Hóa, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh, Hội Nông dân tỉnh)

- Phối hợp chặt chẽ với các sở, ngành, địa phương trong tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này; đẩy mạnh tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và người lao động tích cực tham gia.

- Tham gia giám sát, phản biện xã hội; kịp thời phản ánh, kiến nghị các vấn đề phát sinh trong quá trình thực hiện, góp phần bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

6. Ủy ban nhân dân các phường, xã

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến Chỉ thị số 58-CT/TW, Kế hoạch số 30-KH/TU và các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến công nhân, người lao động; đa dạng hóa hình thức tuyên truyền phù hợp với điều kiện thực tế, đặc điểm địa bàn và đối tượng lao động tại địa phương.

- Chủ động phối hợp với các sở, ngành, Ban Quản lý Khu kinh tế Nghi Sơn và các khu công nghiệp, tổ chức công đoàn và doanh nghiệp trong nắm bắt tình hình tư tưởng, đời sống, việc làm của công nhân; kịp thời giải quyết hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền giải quyết các vấn đề phát sinh liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; không để xảy ra tình trạng phức tạp về an ninh, trật tự, tranh chấp lao động kéo dài hoặc “điểm nóng” trên địa bàn.

- Quan tâm rà soát, đề xuất và tổ chức thực hiện các chính sách liên quan đến nhà ở, thiết chế văn hóa, giáo dục, y tế, an sinh xã hội và các điều kiện sinh hoạt thiết yếu cho công nhân, người lao động; lồng ghép với các chương trình phát triển kinh tế - xã hội của địa phương nhằm nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho công nhân.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện tại địa phương; định kỳ sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện; kịp thời biểu dương, nhân rộng các mô hình hiệu quả, cách làm hay; chấn chỉnh, xử lý các trường hợp triển khai hình thức, thiếu hiệu quả.

7. Các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh

- Phối hợp với các cơ quan quản lý nhà nước, tổ chức công đoàn trong tổ chức thực hiện các nội dung của Kế hoạch; tạo điều kiện để công nhân tham gia các hoạt động tuyên truyền, giáo dục, đào tạo, bồi dưỡng.

- Chủ động xây dựng môi trường làm việc an toàn, văn hóa; thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách đối với người lao động theo quy định của pháp luật.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Kế hoạch số 30-KH/TU ngày 05/3/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới; yêu cầu các sở, ban, ngành, cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc triển khai thực hiện có hiệu quả; định kỳ hằng năm (trước ngày 01 tháng 12) báo cáo UBND tỉnh kết quả thực hiện (qua Sở Nội vụ) để tổng hợp, báo cáo các cấp có thẩm quyền theo quy định./.

Nơi nhận:

- Thường trực: Tỉnh ủy, HĐND tỉnh (để b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh;
- Các sở, ban, ngành, đơn vị cấp tỉnh;
- Văn phòng Tỉnh ủy;
- Chánh VP, các PCVP UBND tỉnh;
- UBND các xã, phường;
- Các doanh nghiệp nhà nước;
- Lưu: VT, VHXLĐVL92

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Hoài Anh